

Arbeidsplan for Buskerud SV 2024-2027

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål.

Arbeidsplanen er en strategi for hvilke organisatoriske tiltak vi skal gjøre de neste fire årene for å nå de overordna politiske og organisatoriske målene våre. Arbeidsplanen er ikke et politisk program, men en operativ plan, med valgår som viktige milepæler.

- Fylkesårsmøtet vedtar planen for de neste fire årene
- Planen skal revideres årlig
- Planen gjelder for hele fylkespartiet, og er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer

Politisk strategi

Fram mot 2027 vil SV invitere de andre rødgrønne partiene til å bygge et sterkere og mer radikalt flertall. SV setter politikken i fokus. Det innebærer at vi kan samarbeide, og delta i flertall, med alle partier som deler målet om mindre forskjeller og som tar miljø tilstrekkelig på alvor. Det innebærer også at vi vil være i opposisjon til ethvert flertall som ikke tar dette på alvor.

For å utløse mobilisering og resultater må det skapes allianser, både i samfunnet og i politikken. Et forandringsparti må evne å samarbeide med bevegelser og organisasjoner om mobilisering, og med andre partier om å danne flertall for resultater.

Mål:

- Være god kjent med lokale kamper og saker folk er opptatt av
- Vi skal aktivt søke allianser med andre organisasjoner og bevegelser
- Partiet skal jobbe mer utadretta

Tiltak:

- Bidra til, og delta i lokale aksjoner og kampanjer for saker vi er enige i
- Utvikle og styrke samarbeidet med naturlige samarbeidspartnere
- Alle lokallag skal ha minst et møte i året hvor de inviterer ikke-medlemmer

Lokallag

For å oppnå vårt mål om å bli et bredt folkeparti er vi nødt til å være til stede i folks hverdag. Aktive lokallag i hele fylket bidrar til at vi når flere med vårt budskap, og inkluderer flere i vår bevegelse. Vi må opprettholde lagene vi har, sikre deres stemme i sentrale prosesser, og stifte flere lag i kommuner hvor vi ikke finnes enda.

Mål:

- Alle lokallag skal være aktive
- Det skal etableres minst et nytt lokallag i løpet av perioden
- Det skal være jevn dialog mellom fylkesstyret og lokallagene
- 10% flere medlemmer i løpet av perioden

38 Tiltak:

- 39 • Fylkesstyret skal tilby hjelp med daglig drift til lokallag som trenger det
- 40 • Fylkesstyret tar kontakt med medlemmer uten tilknyttet lokallag for å bidra til
- 41 opprettelse av nye lag
- 42 • Hvert lokallag tildeles en fast kontaktperson i fylkesstyret

43 Folkevalgte

44 Våre folkevalgte sitter på mye kunnskap og engasjement som er mye verdt for både folk og
45 organisasjonen vår. Det er viktig å skape gode arenaer hvor våre lokale folkevalgte kan dele
46 dette i et større fellesskap. De folkevalgte må sikres god oppfølging både lokalt og i fylket.

47 Mål:

- 48 • God kontakt mellom folkevalgte på ulike nivå
- 49 • Øke antall folkevalgte etter kommune- og fylkestingsvalget i 2027
- 50 • Direkte mandat fra Buskerud på Stortinget ved valget i 2025

51 Tiltak:

- 52 • Fylkesstyret skal arrangere en årlig samling for folkevalgte
- 53 • Ha en gjensidig forpliktelse mellom fylkestingsgruppa og kommunestyregruppene om
- 54 å ta kontakt i saker som berører begge parter
- 55 • Vektlegge skolering av nyvalgte kommunestyremedlemmer i tillegg til de forskjellige
- 56 folkevalgte verv og gruppeleder.

57 Skolering

58 En forutsetning for organisatorisk vekst og endring i måten vi jobber på er medlemmer og
59 tillitsvalgte som er godt skolerte, som kjenner til ressursene partiet kan bidra med og som
60 kjenner til de organisatoriske og politiske prioriteringene. SV skal ha et systematisk og
61 pågående skoleringstilbud på både verv, ideologi og dagsaktuelle saker. Særlig skolering i
62 verv er prioritert i perioden.

63 Mål:

- 64 • Alle tillitsvalgte skal ha oversikt over hva sitt verv innebærer
- 65 • Det tilbys gode arenaer for erfaringsutveksling mellom tillitsvalgte
- 66 • Medlemmer skal ha god kjennskap til dagsaktuelle saker

67 Tiltak:

- 68 • Fylkesstyret skal tilby skolering av lokallagsstyrer
- 69 • Arrangere en årlig samling for tillitsvalgte
- 70 • Arrangere politiske temasamlinger for medlemmer

71 Sosialistisk Ungdom

72 SU er en viktig del av vår organisasjon og bevegelse, og har en stor og viktig rolle som går
73 langt utover å drive skolevalgkamp og rekruttere fremtidige SV-ere. SV må bidra til at SU har

74 grunnlag til å danne lokallag flere steder enn i dag. I områder hvor det allerede finnes SU-lag
75 må lokallagene sørge for å opprette god kontakt med dem.

76 Mål:

- 77 • Det skal være god kontakt mellom SU og SV lokalt
- 78 • SU skal ha reell makt og innflytelse i SVs organer
- 79 • Yngre velgere skal representeres på våre valglister

80 Tiltak:

- 81 • SU inviteres til å delta på alle åpne møter
- 82 • SU skal ha tilbud om plass i alle besluttede organer
- 83 • Det etterstrebes at minst en av de fire øverste listeplassene skal gå til en Suer
- 84 • I kommuner der SU har eller vurderer opprettelse av lokallag skal det lokale SV-laget
- 85 ha en SU-kontakt