

Arbeidsplan for Buskerud SV 2024-2027

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål.

Arbeidsplanen er en strategi for hvilke organisatoriske tiltak vi skal gjøre de neste fire årene for å nå de overordna politiske og organisatoriske målene våre. Arbeidsplanen er ikke et politisk program, men en operativ plan, med valgår som viktige milepæler.

- Fylkesårsmøtet vedtar planen ~~for de neste fire årene~~ valgperioden 2024-2027
- Planen skal revideres årlig
- Planen gjelder for hele fylkespartiet, og er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer
- Endringene for 2026 styrker organisasjonsbygging, direkte velgerkontakt og programarbeid i tråd med Landsstyrets prioriteringer.

Politisk strategi

Fram mot 2027 vil SV invitere de andre rødgrønne partiene til å bygge et sterkere og mer radikalt flertall. SV setter politikken i fokus. Det innebærer at vi kan samarbeide, og delta i flertall, med alle partier som deler målet om mindre forskjeller og som tar miljø tilstrekkelig på alvor. Det innebærer også at vi vil være i opposisjon til ethvert flertall som ikke tar dette på alvor. **Buskerud SV skal i valgperioden bidra til økt oppslutning om SV og styrke partiets innflytelse lokalt og regionalt.**

For å utløse mobilisering og resultater må det skapes allianser, både i samfunnet og i politikken. Et forandringsparti må evne å samarbeide med bevegelser og organisasjoner om mobilisering, og med andre partier om å danne flertall for resultater. **Vi må også aktivisere våre egne medlemmer.**

Vi skal være offensive og synlige når det oppstår debatter som skaper stort engasjement i vårt område, spesielt i saker som tydelig illustrerer forskjellen mellom SV og andre partier.

Mål:

- Være god kjent med lokale kamper og saker folk er opptatt av
- Vi skal aktivt søke allianser med andre organisasjoner og bevegelser
- Partiet skal jobbe mer utadretta

Tiltak:

- Bidra til, og delta i lokale aksjoner og kampanjer for saker vi er enige i
- Utvikle og styrke samarbeidet med naturlige samarbeidspartnere
- Alle lokallag og fylkesstyret søker formelle avtaler med Fagforbundet/LO**
- Alle lokallag skal ha minst et møte i året hvor de inviterer ikke-medlemmer
- Opprette en dørbankansvarlig i fylket for bistand til lokallagene**

Lokallag

For å oppnå vårt mål om å bli et bredt folkeparti er vi nødt til å være til stede i folks hverdag. Aktive lokallag i hele fylket bidrar til at vi når flere med vårt budskap, og inkluderer flere i vår

39 bevegelse. Vi må opprettholde lagene vi har, sikre deres stemme i sentrale prosesser, og
40 stifte flere lag i kommuner hvor vi ikke finnes enda.

41 Mål:

- 42 • Alle lokallag skal være aktive og fokusere på direkte velgerkontakt
- 43 • Det skal etableres minst et nytt lokallag i løpet av perioden
- 44 • Det skal være jevn dialog mellom fylkesstyret og lokallagene
- 45 • 10% flere medlemmer i løpet av perioden

46 Tiltak:

- 47 • Fylkesstyret skal tilby hjelp med daglig drift til lokallag som trenger det
- 48 • Fylkesstyret tar kontakt med medlemmer uten tilknyttet lokallag for å bidra til
- 49 opprettelse av nye lag
- 50 • Hvert lokallag tildeles en fast kontaktperson i fylkesstyret
- 51 • Buskerud SV skal i 2026 følge Landsstyrets fireårsplan for direkte velgerkontakt. Det
- 52 opprettes en dørbankansvarlig i fylkeslaget som støtter og følger opp lokallagenes
- 53 arbeid gjennom året.
- 54 • Alle lokallag skal i 2026 gjennomføre medlemsringing som del av mobiliseringen til
- 55 dørbanking og valgkamp. Fylkeslaget skal tilby støtte, eventuelle maler og enkel
- 56 skolering for dette.
- 57 • Lokallagene bør lytte til innspill fra nærmiljøet for valgprogramarbeidet til 2027

58 Folkevalgte

59 Våre folkevalgte sitter på mye kunnskap og engasjement som er mye verdt for både folk og
60 organisasjonen vår. Det er viktig å skape gode arenaer hvor våre lokale folkevalgte kan dele
61 dette i et større fellesskap. De folkevalgte må sikres god oppfølging både lokalt og i fylket.

62 Mål:

- 63 • God kontakt mellom folkevalgte på ulike nivå
- 64 • Øke antall folkevalgte etter kommune- og fylkestingsvalget i 2027

65 Tiltak:

- 66 • Fylkesstyret skal arrangere en årlig samling for folkevalgte
- 67 • Arrangere digitale møter mellom folkevalgte og regionale team
- 68 • Ha en gjensidig forpliktelse mellom fylkestingsgruppa og kommunestyregruppene om
- 69 å ta kontakt i saker som berører begge parter
- 70 • Etablere et samarbeidsorgan mellom tillitsvalgte og folkevalgte på tvers av
- 71 forvaltningsnivå.

72 Skolering

73 En forutsetning for organisatorisk vekst og endring i måten vi jobber på er medlemmer og
74 tillitsvalgte som er godt skolerte, som kjenner til ressursene partiet kan bidra med og som
75 kjenner til de organisatoriske og politiske prioriteringene. SV skal ha et systematisk og
76 pågående skoleringstilbud på både verv, ideologi og dagsaktuelle saker. Særlig skolering i
77 verv er prioritert i perioden.

78 Mål:

- 79 • Alle tillitsvalgte skal ha oversikt over hva sitt verv innebærer
- 80 • Det tilbys gode arenaer for erfaringsutveksling mellom tillitsvalgte
- 81 • Medlemmer skal ha god kjennskap til dagsaktuelle saker

82 Tiltak:

- 83 • Fylkesstyret skal tilby skoling av lokallagsstyrer
- 84 • Arrangere en årlig samling for tillitsvalgte
- 85 • Arrangere politiske temasamlinger for medlemmer
- 86 • Fylkesstyret skal gjennomføre et eget styreprogram
- 87 • Buskerud SV skal i 2026 arrangere minst én felles skoling for folkevalgte, tillitsvalgte
- 88 og lokallagsledere med fokus på organisering, mobilisering og direkte velgerkontakt
- 89 som metode.

90 Valgkamp

91 For å vinne valg trenger vi en organisasjon som er aktivt tilstede i hele fylket. Vi må ha en
 92 tydelig plan for hvordan vi skal nå ut, både til den tradisjonelle SV-ern og til nye
 93 velgergrupper, dersom vi ønsker å løfte valgresultatet og skape et større og stødigere
 94 grunnfjell på sikt.

95 Mål:

- 96 • ~~Direkte mandat fra Buskerud på Stortinget ved valget i 2025*~~ Stryke, gjennomført
- 97 • Alle lokallag skal være aktivt involverte og deltakende i forberedelse og gjennomføring
- 98 av valgkamp
- 99 • Fire fylkestingsrepresentanter fra Buskerud ved valget i 2027

100 Tiltak:

- 101 • ~~Fylkesstyret skal sette ned en valgkampgruppe i samarbeid med listekandidatene~~
- 102 ~~endre til: Årsmøtet skal i valgår velge en valgkamplleder. (Jf valgkampevaluering,~~
- 103 ~~tiltak)~~
- 104 • Valgkampgruppa skal utarbeide og utføre en valgkampstrategi
- 105 • Fylkesstyret skal legge til rette for en god nominasjonsprosess i forkant av
- 106 fylkestingsvalget i 2027

107 Sosialistisk Ungdom

108 SU er en viktig del av vår organisasjon og bevegelse, og har en stor og viktig rolle som går
 109 langt utover å drive skolevalgkamp og rekruttere fremtidige SV-ere. SV må bidra til at SU har
 110 grunnlag til å danne lokallag flere steder enn i dag. I områder hvor det allerede finnes SU-lag
 111 må lokallagene sørge for å opprette god kontakt med dem.

112 Mål:

- 113 • Det skal være god kontakt mellom SU og SV lokalt
- 114 • SU skal ha reell makt og innflytelse gjennom representasjon i SVs organer
- 115 • Yngre velgere skal representeres på våre valglister

116 Tiltak:

- 117 • SU inviteres til å delta på alle åpne møter
- 118 • SU skal ha tilbud om plass i alle besluttende organer
- 119 • Det etterstrebes at minst en av de fire øverste listeplassene skal gå til en Suer
- 120 • I kommuner der SU har eller vurderer opprettelse av lokallag skal det lokale SV-laget
- 121 ha en SU-kontakt